

1

Valoriser le capital humain et développer les compétences

- Accompagner chaque collaborateur dans son parcours professionnel.
- Favoriser la formation continue et l'évolution des métiers liés à l'énergie.
- Maintenir un climat de confiance et un équilibre entre vie professionnelle et personnelle.

3

Innover pour une énergie plus propre et durable

- Concevoir des groupes électrogènes hybrides et biocarburants (Bi-oil, B100, HVO100).
- Développer des solutions combinant stockage, photovoltaïque et moteurs Stage V.
- Investir dans la recherche sur d'autres sources d'énergie renouvelables.

5

Gérer et valoriser nos déchets industriels

- Organiser un tri sélectif sur tous nos sites et chantiers.
- Assurer la traçabilité des huiles, batteries et filtres usagés via la plateforme Trackdéchets.
- Donner une seconde vie à nos équipements informatiques et bureautiques avant recyclage.

7

Garantir une gouvernance responsable

- Maintenir une comptabilité claire et rigoureuse.
- Contrôler et tracer l'ensemble des transactions financières.
- Lutter activement contre la fraude et le blanchiment, en appliquant des procédures internes strictes.

9

Responsabiliser nos fournisseurs et sous-traitants

- Faire signer et appliquer notre Charte RSE Fournisseurs.
- Exiger le respect des droits humains, de la sécurité au travail et de la lutte contre la corruption.
- Vérifier la conformité des pratiques sociales et environnementales de nos partenaires.

2

Assurer la santé, la sécurité et le bien-être au travail

- Viser l'objectif « zéro accident » sur nos sites et chantiers.
- Former nos équipes aux risques spécifiques liés à la maintenance et à l'installation de groupes électrogènes.
- Mettre à disposition des équipements adaptés et garantir des espaces de travail sûrs.

4

Réduire notre empreinte environnementale

- Optimiser la performance énergétique de nos agences et ateliers (isolation, LED, pompes à chaleur).
- Moderniser progressivement notre flotte de véhicules vers l'hybride et l'électrique.
- Réduire les déplacements en privilégiant la visioconférence et la proximité régionale.

6

Agir avec intégrité et transparence

- Appliquer un Code anticorruption conforme à la Loi Sapin II.
- Encadrer les cadeaux, invitations et avantages par des seuils stricts et contrôlés.
- Prévenir tout conflit d'intérêts et garantir la transparence dans nos relations d'affaires.

8

Privilégier les partenariats locaux et durables

- Favoriser les achats et investissements en France et à proximité.
- Choisir des partenaires réactifs et orientés qualité.
- Bâtir des relations de confiance sur le long terme.

10

Renforcer nos achats responsables

- Intégrer des critères sociaux et environnementaux dans nos choix d'achats.
- Privilégier les matériaux et procédés à faible impact environnemental.
- Encourager les partenariats de long terme avec des fournisseurs engagés et transparents.